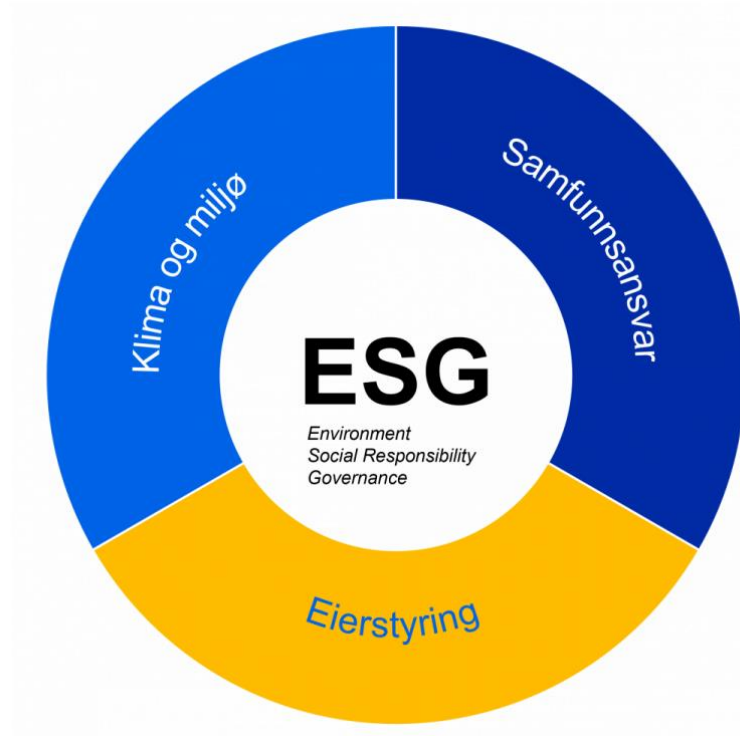


ESG-STRATEGI 2023

- *Klima og miljø*: Bedriften ivaretar sitt ansvar for ytre miljø
- *Samfunnsansvar*: Bedriften tar ansvar overfor samfunn, ansatte og leverandører
- *Eierstyring/forretningsetiske forhold*: Bedriften sørger for god eierstyring





FNs BÆREKRAFTSMÅL



ESG skal være forankret i: FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål ble utarbeidet med den hensikt å forbedre helse og utdanning, minske ulikheter, stimulere til økonomisk vekst – alt samtidig som man håndterer klimaendringene og arbeider med å bevare havet og naturen.

Som en del av samfunnet vi opererer i er NSE forpliktet til å drive i tråd med etablerte bærekraftsmål.

Som følge av dette må NSE dele informasjon om saker knyttet til miljø, sosiale spørsmål, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, respekt for menneskerettigheter, anti-korrupsjon og bestikkelser – i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

NSE må også følge opp leverandører og underleverandører i tilknytning til FNs bærekraftsmål jmf. blant annet også Åpenhetsloven.



Visjon

Grunnlaget for eksistens

COMPLETION happens together



Ambisjon

Grunnlaget for det vi gjør

Gjennom best mulig samspill skapes det beste resultatet
Våre tjenester skal bidra til høyere verdiskaping for våre interesseparter

Verdier

Hvordan vi opererer i NSE og hva som definerer oss som organisasjon

Nøyaktighet

Sikkerhet

Erfaring

Våre bærekrafts pilarer

Fokusområder for vårt bærekrafts arbeid



Redusere utslipp og avfall



Bærekraftige materialer



Bærekraftige metoder



Klimatiltaks-samarbeid (kunder)



Ansvarlig ledelse som er åpen og ærlig om utfordringer og muligheter



ESG lederskap



Ansvarlig verdikjede



Forretningsetikk og risikostyring



Kompetanseheve våre ansatte, samt bidra til et trygt og sikkert ansattforhold og arbeidsmiljø for den enkelte



Samarbeid og involvering



Sikkert arbeidsmiljø



Utvikle ansatte

Videreutvikle oss for å redusere utslipp og avfall

Vi skal øke bevisstheten og bruke nye metoder som kan bidra til å redusere materialforbruk og utslipp.

Hensikt



Ved å søke etter og ta i bruk nye metoder og utstyr reduseres energi- og materialforbruket, samt utslipp til miljø. I tillegg vil økt fokus på elektrifisering reduserer utslipp av CO₂. Tiltak som kan redusere mengden avfall og øke kildesorteringsgraden bidrar til å redusere vårt eget og oppdragsgiveres klimafotavtrykket. Ved å rådgi interesseparter kan deres eiendelers levetid forlenges, samt utføres på en måte som reduserer avfallsmengden, utslipp og naturressurforbruket. Ved at bedriften blir ISO14001-sertifisert vil man kunne arbeide mer målrettet og strukturert i tilknytning til miljøutfordringer.

Fokusområder



Bærekraftige materialer



Bærekraftige metoder



Klimatiltaks-samarbeid (kunder)

Mål

1. Redusere utslipp til miljø
2. Redusere avfallsmengden og økt kildesorteringsgrad
3. Benytte mer miljøvennlige og bærekraftige produkter og materialer
4. Benytte mer miljøvennlige metoder og utstyr
5. Økt bærekraft i leverandørkjeden
6. Samarbeide og rådgi kunder i tilknytning til vedlikehold og avvikling
7. Arbeide mot ISO14001-sertifisering



KPIer

1. Måle utslipp av VOC i forbindelse med overflatebehandling
2. Redusere avfallsmengden og øke kildesorteringsgraden
3. Antall ny bærekraftig teknologi eller metoder testet og implementert
4. Antall leverandører som har ESG-program
5. Antall leverandører som er ISO14001-sertifiserte

Kompetanseheve våre ansatte, samt treffe helse- og trivsels fremmende tiltak

Kompetanseheving av ansatte øker sikkerheten, kvaliteten og effektiviteten, samt bidrar til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.



Hensikt

Ved å arbeide aktivt og systematisk med utvikle ansattes kompetanse vil man oppnå økt sikkerhet, kvalitet og effektivitet i tilknytning til arbeidsutførelse.

Gjennom helse- og trivsels fremmende tiltak vil man bidra til å forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdom, samt legge til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for den enkelte. Summen av dette vil også gjøre NSE til en attraktiv arbeidsgiver.

Fokusområder



Mål

1. Forebygge hendelser og skader ved å avdekke risikoer og farer
2. Skape et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø
3. Kompetanseheve arbeidsledere/formenn
4. Samarbeide med kunder og leverandører som har høy etisk standard



KPIer

1. TRIF og LTIF
2. Sykefravær
3. Resultat på arbeidsmiljø- og arbeidstrivselsundersøkelser
4. Antall gjennomførte arbeidshelseundersøkelser
5. Andel formenn/arbeidsleder som har gjennomført intern opplæring
6. Antall fagarbeidere
7. Andel leverandører som har signert deklarasjon for etiske retningslinjer og menneskerettigheter
8. Turnover i administrasjon
9. Turnover blant operatører

Ansvarlig ledelse som er åpen og ærlig om utfordringer og muligheter

En ansvarlig forretningspraksis og ESG tanke sett hos ledelsen bidrar til en bærekraftig bedriftskultur.

Hensikt



En ansvarlig ledelse er avgjørende for å skape en bærekraftig og økonomisk forsvarlig bedriftskultur hvor ESG er en integrert del av driften. Ved at ledelsen arbeider aktivt med bedriftens ESG-strategi skapes en kultur hvor alle ledd bidrar til økt selskapsverdi gjennom redusert organisatorisk risiko, økt fokus på bærekraftige løsninger og langsiktig avkastning. Ved å strebe etter å være åpne og transparente synliggjøres både utfordringer og muligheter som kan ha positiv eller negativ innvirkning på bærekraftsmålene.

Fokusområder



ESG lederskap



Ansvarlig verdikjede



Forretningsetikk og risikostyring

Mål

1. Høy etisk forretningspraksis
2. God risikostyring
3. Tilfredsstillende interesseparter (eiere, ansatte, samarbeidspartnere, kunder etc.)
4. Samsvar med lover, regler og aktuelle standarder, samt drive med integritet
5. God økonomisk prestasjon
6. Ansvarlig verdikjede
7. Økt fokus på ansvarliggjøring og forventninger til sluttkunde



KPIer

1. ESG-rapportering i bedriftens årsberetning
2. ESG-årsregnskap
3. Antall/andel leverandører med ESG-program
4. Antall beslutninger som er basert på bærekraft

ESG initiativer



Redusere utslipp og avfall

1. Søke etter nye metoder og løsninger for arbeidsutførelse
2. Føre klimaregnskap over avfall, resirkulering, energiforbruk, samt innkjøpte produkter og materialer
3. Økt fokus på gjenbruk
4. Økt fokus på bruk av elektriske maskiner og kjøretøy
5. Økt leverandøroppfølgingen ift. våre forventninger og mål
6. Rådgi kunder og interesseparter i tilknytning til ESG ifbm prosjekter



Ansvarlig ledelse som er åpen og ærlig om utfordringer og muligheter

1. Arbeide med å skape en bedriftskultur der ledelsen fronter våre bærekraftsambisjoner
2. Internopplæring av nøkkelfunksjoner slik at de har tilstrekkelig kunnskap om og fokus på bærekraft
3. Internt kommunisere og oppfordre til ansvarlighet i hele organisasjonen
4. Kommunisere bedriftens ESG status og fokus eksternt på bedriftens internettsider
5. Publisere ESG-årsregnskap i bedriftens årsrapport for HMS/K
6. Inkludere og rapportere ESG mål og status i bedriftens årsberetning
7. Pre-kvalifisering av leverandører



Kompetanseheve våre ansatte, samt bidra til et trygt og sikkert ansattforhold og arbeidsmiljø for den enkelte

1. Utvikle opplæringsprogram
2. Formannsprogram
3. Fagbrevprogram
4. Økt fokus på kvalitetssikring og internkontroll
5. Ansattevaluering og oppfølging
6. Rekruttering