

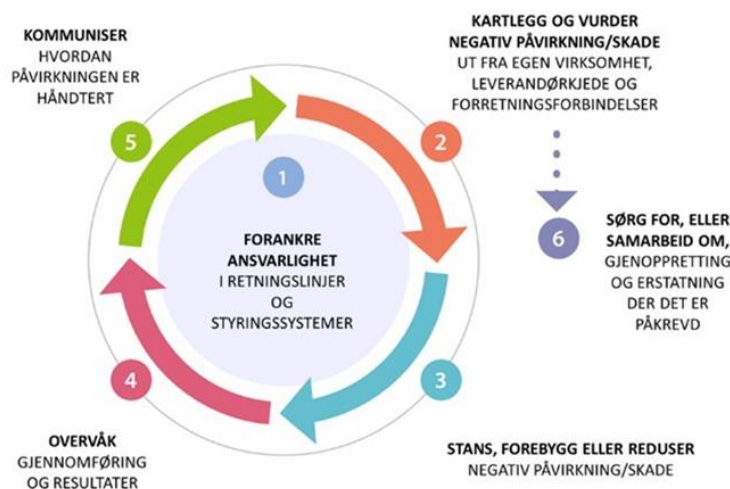
## AKTSOMHETSVALDERING 2026

Stavanger 04.06.26

### 1.0 Risikobasert og kontinuerlig prosess

NSE Industrier er pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. NSEs rammeverk for aktsomhetsvurderinger bygger på [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#) (UNGP, 2011) og [OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#) (2018) slik det er illustrert nedenfor.

Aktsomhetsvurderingene er basert på en risikobasert metode som starter med forankring, kartlegging og risikovurdering, og som videre leder til nødvendige tiltak, rapportering og overvåking. Dette er en kontinuerlig prosess for å identifisere faktiske og potensielle negative påvirkninger, samt iverksette egnede tiltak i virksomhetens verdikjeder. Dette omfatter blant annet leverandører, kunder og øvrige relevante interessenter.



### 2.0 Virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

NSE Industrier er et heleid norsk selskap som i hovedsak leverer fastpris- og entreprisoppdrag innen isolasjon, stillas, overflatebehandling og industriell rengjøring. Tjenestene leveres primært til olje- og gassindustrien, både onshore og offshore, samt til verftsindustrien i Norge. Selskapet har i tillegg en mindre stillasavdeling som leverer tjenester til bygg- og anleggsnæringen i Stavangerområdet.

NSE Industrier kan fra tid til annen utføre mindre entreprisoppdrag utenlands, hovedsakelig i tilknytning til offshoreindustrien på dansk og britisk sektor. I tillegg leverer selskapet personellutleie til større norske ISO-selskaper og verft i Norge.

NSE Industrier sine kunder og samarbeidspartnere skal være trygge på at selskapets tjenester leveres på en måte som ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS. Selskapet arbeider systematisk for å sikre ansvarlighet i alle ledd av verdikjeden. Bærekraftig innkjøp og leverandørkjedestyring er et prioritert område, og skal bidra til at produkter og tjenester som kjøpes inn, ivaretar menneske- og arbeidstakerrettigheter, samt hensyn til ytre miljø, i tråd med selskapets bærekraftstrategi.

For å sikre etterlevelse og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har NSE Industrier etablert en rekke organisatoriske tiltak. Selskapet har blant annet dedikerte funksjoner innen HR/personal, økonomi/lønn og HMS/K, som følger opp forhold knyttet til den enkelte ansattes arbeids- og ansettelsesforhold. I tillegg har selskapet operative driftsorganisasjoner bestående av driftsledere, prosjektledere og formenn, som skal bidra til etterlevelse ute i prosjektene.

Revisjon 04.06.26

Som en del av arbeidet med å sikre korrekte lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende bestemmelser, er NSE Industrier omfattet av tariffavtale gjennom Industriooverenskomsten. Selskapet arbeider i hovedsak etter sentralt LO-godkjente arbeidstidsordninger. NSE Industrier har også et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten, verneorganisasjonen og tillitsvalgtapparatet, herunder Fellesforbundet, for å ivareta ansattes rettigheter, helse, sikkerhet og arbeidsforhold.

Det gjennomføres faste samarbeidsmøter hvor relevante problemstillinger behandles og diskuteres, blant annet i AMU-møter og HMS/K-møter. Selskapets øverste ledelse gjennomfører også ledelsesbesøk i ulike prosjekter for å verifisere etterlevelse, følge opp arbeidsforhold og møte ansatte ute i drift.

NSE Industrier er ISO 9001 & ISO 14001 sertifisert og har implementert styrende dokumentasjon for å ivareta og håndtere forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet rutiner for avviksbehandling, internkontroll, leverandørgodkjenning og varsling av kritikkverdige forhold.

Selskapets retningslinjer bygger på norsk lovgivning, relevante bransjestandarder, OECDs retningslinjer, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs bærekraftsmål. Dette er blant annet reflektert i selskapets etiske retningslinjer, menneskerettighetspolitikk, samfunnsansvarpolitikk, personalhåndbok, arbeidsavtaler, HMS-håndbok, kvalitetshåndbok, ESG-program, samt retningslinjer for kontraktsinngåelse og leverandørgodkjenning.

NSE Industrier blir jevnlig revidert av kunder og eksterne parter, og innehar flere relevante kvalifiseringer og registreringer, herunder Magnet JQS, Achilles Global Energy, Achilles UNCE, StartBANK og TransQ. Dette bidrar til ytterligere kontroll, åpenhet og dokumentasjon av selskapets arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring, menneskerettigheter, arbeidsforhold og HMS.

### **3.0 Vesentlig risiko for negative konsekvenser, iverksatte tiltak og forventede resultater.**

#### **3.1 Interne forhold**

##### **3.1.1 Lønn og arbeidsvilkår:**

Som en bedrift i ISO-bransjen så har man en betydelig andel tilreisende personell fra ulike nasjoner og folkegrupper med tilhørende ulik bakgrunn, kultur, holdninger, forventninger, samt sosiale- og samfunnsmessige ordninger i hjemlandet. De siste årene har det vært økt oppmerksomhet i tilknytning til utfordringer utenlandske arbeidere kan møte, og på den annen side utgjøre på arbeidsplasser her i landet. Som følge av dette er det viktig at bedriften fokuserer på opplæring og kulturbygging for å forebygge forskjellsbehandling, diskriminering og annen uønsket atferd (jmf. norsk HMS og arbeidsmiljøregime) uavhengig av nasjonalitet og bakgrunn. Uanstendig oppførsel og holdninger pågår som regel i det skjulte, og er derfor vanskelig å avdekke. Bedriften må således fokusere på informasjon, opplæring og synlig ledelse ute i prosjektene. Arbeidere skal bli forespeilt vilkår, rettigheter, arbeidstakerordninger (som blant annet tillitsmannsapparat, bedriftshelsetjeneste og verneorganisasjon) og forventninger i forbindelse med ansettelse.

Ansatte og prosjekter skal også jevnlig følges opp slik at arbeidsforhold, likebehandling, rettigheter og forventninger til både den enkelte ansatte, bedrift og kunde (spesielt ved utleie) synliggjøres og mulige utfordringer identifiseres. Dette vil være både i form av opplæring, informasjonskampanjer, ledelsesbesøk, vernerunder, allmøter etc. som også har fokus på arbeidstakerrettigheter, arbeidsreglement, norsk HMS-regime, holdninger etc. Bedriften arbeider også kontinuerlig med å styrke arbeidslederes kompetanse, da spesielt formenn, innenfor de aktuelle områdene for bedre å kunne forebygge negative konsekvenser ute i prosjektene. Tiltak har blitt implementert i perioden 2025-2026, og flere vil innføres i kommende periode. For kontinuerlig å kunne avdekke og følge opp mulige utfordringer benytter bedriften blant annet trivselsundersøkelser for å innhente anonyme tilbakemeldinger om hvordan ansattforholdet og arbeidsperiodene har forløpt.

##### **3.1.2 Prosjekter i utlandet:**

Selskapet må være bevisst sitt ansvar i tilknytning til rådene regelverk og kulturelle og samfunnsmessige forhold ved drift i utlandet, samt hvordan nevnte forhold særlig kan påvirke bedriftens utenlandske personell (eks. UKR-RUS). I tillegg må bedriften ved utenlandsoppdrag forsikre seg om at lønns- og arbeidsvilkår (inkludert skatteregler) tilfredsstillende både det aktuelle landets og norsk regelverk. Man skal i den forbindelse være særlig oppmerksom på bruk

og verifisering av innleide ressurser og samarbeidspartnere (sub-kontraktører) i tilknytning til bedriftens ansvar for å sikre korrekte arbeidsvilkår og menneskerettigheter.

Ved utenlandsoppdrag kan det være andre krav til arbeidsmiljø, arbeidsforhold, opplæring og HMS være gjeldene. Er disse kravene strengere enn de bedriften er pålagt ved drift i Norge så skal alltid dette etterleves, men som minimum gjelder alltid norsk lovverk og standarder som bedriften er pålagt å følge uavhengig av land. Risikoer og mulige negative konsekvenser ved oppdrag utenlands skal avdekkes før kontraktinngåelse og oppstart av prosjektleder ved at det blant annet gjennomføres risikoanalyser i samarbeid med aktuelle støtteavdelinger.

### **3.1.3 Personvern, bruk av datasystemer, internett og sosiale medier:**

Bedriften behandler og oppbevarer personopplysninger om både nåværende og tidligere ansatte i henhold til bedriftens personvernreglement. For å ivareta personvernet og sikre forsvarlig behandling, lagring og sletting av personopplysninger i tråd med GDPR, må bedriften kontinuerlig videreutvikle og etterleve egne rutiner og IT-systemer.

I takt med den digitale utviklingen og et endret trusselbilde er det viktig å sikre at systemer, tilganger og arbeidsprosesser er tilstrekkelig robuste. Dette krever tett samarbeid med IT-leverandører for å sikre og videreutvikle relevante løsninger, særlig knyttet til ekstern pålogging, tilgangsstyring og beskyttelse av personopplysninger.

Bedriften forventer også at medarbeidere opptrer lojalt og ansvarlig i sin bruk av IT-systemer, internett og sosiale medier, og at de bidrar til å ivareta virksomhetens interesser, omdømme og informasjonssikkerhet.

Med utgangspunkt i bedriftens størrelse og multinasjonale arbeidsstyrke arbeides det kontinuerlig med å forbedre og tydeliggjøre forventningene i arbeidsreglementet. Samtidig skal IT-retningslinjene holdes oppdatert og være tilpasset gjeldende krav, risiko og beste praksis. Ansvar for oppfølging av disse områdene ligger hos HR-avdelingen.

### **3.1.4 Bærekraft, helse- og miljø:**

Som virksomhet i ISO-bransjen må NSE Industrier ta hensyn til både samfunns- og miljømessige forhold, samt teknologisk og markedsmessig utvikling. Klima- og miljøpåvirkning gjennom blant annet utslipp, avfall, energiforbruk, kjemikaliebruk, materialforbruk og støy er forhold som gjør det stadig viktigere å arbeide systematisk for en mer bærekraftig verdikjede.

NSE Industrier retter innsatsen mot de områdene hvor risikoen er størst, og iverksetter tiltak som er tilpasset de konkrete utfordringene i hvert enkelt tilfelle. Dette innebærer blant annet å arbeide kontinuerlig med å identifisere og ta i bruk mer helse- og miljøvennlige produkter, følge opp leverandørkjeden med hensyn til produksjon og transport, vurdere økt bruk av robotisering, samt identifisere arbeidsmetoder som reduserer eksponering og fremmer helse og sikkerhet for ansatte.

Som en del av dette arbeidet har bedriften etablert et ESG-program med særlig fokus på bærekraft og forebygging av uønsket helse- og miljøpåvirkning. ESG-arbeidet skal bidra til bedre styring, oppfølging og dokumentasjon av virksomhetens påvirkning på mennesker, miljø og samfunn.

Som ledd i det systematiske arbeidet med bærekraft, helse og miljø er NSE Industrier ISO 14001-sertifisert og arbeider i samsvar med relevante prinsipper i ISO 45001. Ansvar for å følge opp og sikre etterlevelse av ESG-programmet og kravene i ISO 14001 ligger hos HMS/K-avdelingen, i tett samarbeid med driftslederne.

## **3.2 Eksterne forhold**

### **3.2.1 Leverandørkjeden:**

NSEs interessenter skal kunne være trygge på at tjenester og produkter som bedriften leverer, kommer fra verdikjeder som ivaretar menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Bedriften arbeider derfor kontinuerlig med å gjøre innkjøpene mer bærekraftige og styrke oppfølgingen av alle ledd i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderingene skal sette NSE i stand til å identifisere, prioritere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø i hele verdikjeden. Dette gjelder både forhold som oppstår direkte i egen virksomhet, og forhold som kan oppstå indirekte gjennom leverandører, underleverandører og andre samarbeidspartnere. Arbeidet er en integrert del av selskapets bærekraftstrategi og bærekraftmål i ESG-programmet.

NSE etterstreber å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av alle sentrale innkjøp, og forventer at leverandører og underleverandører arbeider etter tilsvarende prinsipper. Dette omfatter blant annet leverandører av stillasmateriell, PVU, produkter, maskiner og utstyr til overflatebehandling, personeltjenester, transport og andre relevante vare- og tjenestekategorier.

Som en del av leverandøroppfølgingen kan utvalgte leverandører bli bedt om å rapportere jevnlig om hvordan de arbeider med arbeidsforhold, menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og leverandørkjede. NSE vil også kunne anmode leverandører om å offentliggjøre relevant informasjon om dette arbeidet, der dette er aktuelt.

Alle leverandører og underleverandører skal prekvalifiseres i tråd med bedriftens rutiner. Det stilles også krav om signert leverandørerklæring som bekrefter etterlevelse av NSEs etiske retningslinjer, menneskerettighetspolitikk og øvrige relevante krav. NSE vil videre arbeide med å styrke retningslinjer og praksis for due diligence, påseplikt, leverandøroppfølging og revisjoner basert på risiko og behov.

Klimaendringer, migrasjon, globale forsyningskjeder og ulike arbeidslivsstandarder er blant forholdene som gjør det stadig mer krevende å sikre bærekraftige verdikjeder. NSE retter derfor innsatsen mot de områdene hvor risikoen vurderes som størst, og iverksetter tiltak som reflekterer de konkrete utfordringene i hvert enkelt tilfelle. Dette kan blant annet innebære nærmere oppfølging av hvordan og under hvilke forhold produkter blir produsert, samt hvordan leverandører ivaretar arbeidstakerrettigheter, HMS, miljø og etisk forretningspraksis.

### 3.2.2 Kunder:

NSE skal sikre at menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS ivaretas ved utleie av personell og ved arbeid på oppdragsgivers lokasjoner. Bedriften skal følge opp kunder og oppdragsgivere tett gjennom alle prosjektfaser, og relevante forhold skal verifiseres fortløpende gjennom dialog, dokumentasjon og praktisk oppfølging.

Det rettes særlig oppmerksomhet mot å forebygge forskjellsbehandling, sikre likebehandling og bidra til god arbeidsledelse i prosjektene. Dette er spesielt viktig i oppdrag hvor NSEs ansatte arbeider under kundens ledelse, rutiner og rapporteringssystemer.

NSE er bevisst på at kundenes behov, krav og forventninger utvikler seg over tid. I dette arbeidet vurderes også hvordan klimaendringer, bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring kan påvirke kundens prioriteringer og krav til leverandører. NSE skal tilpasse seg relevante krav og bidra til løsninger som ivaretar både kundens forventninger og selskapets egne krav til HMS, arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis.

Bedriften skal samtidig ha et tydelig fokus på oppfølging av egne ansatte i denne typen oppdrag. Dette omfatter blant annet bruk av trivselsundersøkelser, ledelsesbesøk, vernerunder, lønnsverifikasjoner og øvrig dialog med ansatte. NSE skal også legge til rette for et aktivt tillitsvalgtapparat og en fungerende verneorganisasjon, slik at ansatte har tydelige kanaler for medvirkning, oppfølging og varsling.

Utfordring	Aksjon og forventet resultat	Hovedansvar
<b>Ansattes kunnskaper og forståelse for rettigheter, behandling og forventet adferd</b>	Trivselsundersøkelser, formannsopplæring, informasjonskampanjer, kampanjer/fokus om rusmiddelhåndtering, ledelsesbesøk i prosjekt, vernerunder, økt fokus på ansattevaluering og -oppfølging etc. <i>Forventet resultat: Mer opplyste ansatte. Bedre kommunikasjon med ansatte. Bedre ledere. Mindre adferds avvik.</i>	HR / HMSK
<b>Avdekke evt. avvikende lover, regler og krav ved drift i utlandet</b>	Risikoanalyser i forkant av oppdrag. <i>Forventet resultat: Avdekke mulige forhold som avviker fra norske regler, tariff og retningslinjer.</i>	Driftsledere og prosjektledere

<b>Etterlevelse av GDPR og uønsket fremferd på internett</b>	<p>IT-systemutvikling. Videreutvikle IT-retningslinjer. Sørg for etterlevelse av personalhåndbok.</p> <p><i>Forventet resultat: Mer bevisste ansatte. Lettere å etterleve GDPR. Tydeligere retningslinjer.</i></p>	HR / HMSK
<b>Bruk av mer helse- og miljøvennlige produkter, utstyr og arbeidsmetoder</b>	<p>Hele tiden søke etter mer helse- og miljøvennlig drift. Fastsette kriterier for bedre å kunne vurdere ulike aspekter ved innkjøp av produkter, tjenester og utstyr. Gjennomføre miljøaspektsanalyse.</p> <p><i>Forventet resultat: Mer miljøvennlige produkter. Mindre utslipp, avfall og eksponering. Mindre arbeidsbetinget skade/sykdom</i></p>	Driftsledere og prosjektledere
<b>Økt bærekraft</b>	<p>Følge opp ESG-program og kontinuerlig fokus på etterlevelse av ISO14001-sertifikat. Gjennomføre miljøaspektanalyse.</p> <p><i>Forventet resultat: Mindre utslipp, avfall og eksponering. Mindre arbeidsbetinget skade/sykdom. Tydeligere retningslinjer. Økt målbarhet.</i></p>	HMSK og driftsledere
<b>Etterlevelse av Åpenhetsloven hos leverandører og sub-kontraktører</b>	<p>Økt oppfølging og kontroll med leverandører. Stille krav til aktsomhetsvurdering. Signert deklarasjon av NSE sine retningslinjer. Gjennomføre påseplikter. Utarbeide due-diligence sjekklister. Stille krav/oppfordre til ESG-program.</p> <p><i>Forventet resultat: Økt fokus hos leverandører og sub-kontraktører på menneskerettigheter, bærekraft og arbeidsforhold i hele verdikjeden. Bedre oversikt over hvordan leverandører arbeider med dette.</i></p>	HMSK og alle kontraktsansvarlige
<b>Etterlevelse hos kunder (forskjellsbehandling og arbeidsforhold)</b>	<p>Økt kontakt, oppfølging og dokumentasjon angående aktuelle forhold. Ledelsesbesøk. Vernerunder. Trivselsundersøkelser. Lønnsverifikasjoner. Mer aktivt tillitsmannsapparat og verneorganisasjon.</p> <p><i>Forventet resultat: Mindre forskjellsbehandling. Økt trivsel. Økt fokus hos leverandører og sub-kontraktører på menneskerettigheter, HMS og arbeidsforhold i alle verdikjeder</i></p>	HR / Driftsledere / PL / HMSK



Benedikte Vanglo Nodland  
Daglig leder



Sigurd Grayston Skjørestad  
Styreleder

# Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557580801521

## Dokument

**Aktsomhetsvurdering NSE Industrier 04.06.26**  
Hoveddokument  
5 sider  
Initiert 2026-06-12 12:37:28 CEST (+0200) av Anders Gramstad (AG)  
Ferdigstilt 2026-06-12 21:25:25 CEST (+0200)

## Initiativtaker

**Anders Gramstad (AG)**  
NSE Gruppen AS  
Organisasjonsnr. 817 019 382  
anders.gramstad@nsegruppen.no

## Underskriverne

**Benedikte Vanglo Nodland (BVN)**  
NSE Industrier AS  
benedikte.nodland@nsegruppen.no  
+4792493075



Signert 2026-06-12 13:31:43 CEST (+0200)

**Sigurd Greyston Skjørestad (SGS)**  
NSE Industrier AS  
sigurd@grayston.no  
+4793269500



Signert 2026-06-12 21:25:25 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

